

Développer et manager votre capital humain

Le Club RH

Site emploi

Diagnostic et conseils RH

Groupement d'employeurs

Le Club RH

OBJECTIFS

En tant que TPE-PME, vous souhaitez échanger sur vos pratiques, mutualiser vos outils avec d'autres entreprises, vous poser les bonnes questions, avoir des réponses pratiques à vos préoccupations quotidiennes avec des experts RH : le Club RH est fait pour vous.

PRINCIPES

Tous les 3^e mardis du mois de 18h à 20h, le Club RH permet la mise en relation et l'échange de pratiques entre les entreprises autour d'un thème spécifique lié à la problématique des Ressources Humaines. Il s'agit de considérer la gestion des RH comme un élément de la compétitivité de l'entreprise et d'aborder les sujets pouvant impacter l'organisation de l'entreprise et favoriser le développement d'une stratégie RH.

Le Club est organisé en deux temps : une première partie comprenant l'intervention d'un expert du sujet et les témoignages d'entreprises participantes, puis, dans une deuxième partie, l'animation d'un débat autour du sujet. La session se poursuit systématiquement par un temps d'échanges et de networking entre participants et intervenants.

Cap Digital s'appuie sur les besoins RH repérés dans les entreprises pour proposer les thématiques des Clubs.

MOTS CLEFS

Relations humaines

Compétences

Formation

Management

Recrutement

Évaluation

Témoignages
d'entreprises

Capitalisation
d'expériences

Networking

MODALITE DE PARTICIPATION

Le Club RH est ouvert aux entrepreneurs et responsable RH des PME de la filière des Contenus et Services numériques. La participation est gratuite.

**Quand ?
Tous les 3^e mardis du mois.**

Les inscriptions sont obligatoires sur le site : www.capdigital.com/competences_formations/

Exemple de thèmes abordés :

- La Gestion des Ressources Humaines (GRH) de façon générale : fonction RH dans une TPE-PME, management, motivation, entretien professionnel, télétravail...
- Formation professionnelle : alternance, apprentissage, accès aux dispositifs de formation...
- Recrutement : stages dans les projets de R&D, groupement d'employeurs, processus de recrutement, description d'un métier...
- Stratégie RH : le mode projet facteur d'attractivité dans une TPE-PME, le développement de la Marque Employeur, La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE), la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Une semaine après la tenue d'un Club, les participants reçoivent « L'Essentiel » du Club, publication qui reprend les points principaux du sujet abordé et les références disponibles.

Les « Essentiels » sont disponibles sur le site de Cap Digital.

CONTACTS

Equipe RH
rh@capdigital.com
Tél. : 01 40 41 11 60

Géraldine Borderie
geraldine.borderie@capdigital.com
Tél. : 01 40 41 74 95

Site emploi

OBJECTIFS

Vous souhaitez déposer une offre d'emploi, de stage, proposer un contrat CIFRE à un doctorant, une mission pour un free-lance ? Nous vous proposons un site d'emploi spécialisé pour les recrutements dans la filière numérique. Plus de 1000 candidats référencés aux profils spécialisés et issus des meilleures formations des écoles partenaires.

www.digitalents.fr

PRINCIPES

Nous vous offrons la possibilité d'accéder à un job-board spécialisé dans le domaine du numérique et de l'innovation dans lequel vous pourrez déposer vos offres d'emploi et recruter vos futurs talents.

Les candidats peuvent également mettre en ligne leurs CV et mettre en avant leurs qualifications et leurs compétences, accroissant ainsi leurs visibilitées. Notre site est adapté aux entreprises innovantes qui recherchent des profils particuliers, tournés vers les nouvelles technologies et l'innovation. Le moteur de recherche sémantique permet un accès plus facile aux métiers proposés et met en relation les acteurs suivant leurs affinités professionnelles.

MOTS CLEFS

Digitalents
CVthèque
Profils qualifiés
Expérience
Candidats
Recrutement
Job-board
Numérique
Parcours ciblé
Nouveaux talents



MODALITE DE PARTICIPATION

Site gratuit, dédié au entreprises de la filière numérique francilienne.

Création gratuite d'un job-board (rubrique « entreprise ») pour déposer des offres et accéder à la CVthèque.

La création d'un compte pour les candidats permet d'utiliser l'ensemble des fonctionnalités du site.

> Les offres peuvent être relayées sur des sites partenaires (Site du Zéro, Météojob...) et peuvent être facilement poussées sur les réseaux sociaux, permettant ainsi une visibilité optimale à la fois pour le recruteur à la recherche de nouveaux talents et pour le candidat en quête de l'emploi qui lui corresponde.

CONTACTS

Equipe RH
rh@capdigital.com
Tél. : 01 40 41 11 60

Émilie Murcy-Guillaume
emilie.murcy-guillaume@capdigital.com
Tél. : 01 40 41 11 62

Diagnostic et conseils RH

OBJECTIFS

Vous avez besoin de structurer vos Ressources Humaines ou simplement de prendre du recul sur vos pratiques actuelles ? Vous souhaitez trouver des solutions concrètes à vos difficultés ou initier une réflexion au sein de votre consortium de R&D ? Nous vous proposons de faire le point sur vos pratiques RH et d'améliorer votre organisation à travers un diagnostic et un accompagnement ad'hoc. Ce service illustre la certitude qu'aujourd'hui la compétitivité de l'entreprise passe par une gestion et un management éclairé de son Capital Humain car ce sont avant tout des hommes et des femmes de talents qui développent l'innovation.

PRINCIPES

Nous vous proposons un diagnostic sur la Gestion des Ressources Humaines, ainsi que l'organisation et le management au sein de votre entreprise ou votre projet de R&D collaboratif. Cette première étape permet d'identifier les forces et les faiblesses de votre structure et les grands défis à relever. Dans un deuxième temps, une restitution des préconisations aux dirigeants ou chefs de projet apporte des conseils *in situ* immédiatement opérationnels et clarifie les actions à mettre en œuvre. Un accompagnement spécifique, en partenariat avec des cabinets de renom sur vos problématiques peut alors vous être proposé.

MOTS CLEFS

Diagnostic
Accompagnement
Formation
Motivation
Fidélisation
Intégration
Évaluation

MODALITE DE PARTICIPATION

Ouvert aux PME innovantes franciliennes.

Les PME confrontées à une problématique de croissance sont prioritairement ciblées.

Prise en charge de tout ou une partie du service sous réserve d'éligibilité : nous contacter.

L'accompagnement opérationnel peut porter sur :

- Une aide au recrutement (définition de profils de postes, aide au sourcing, orientation vers des cabinets à des tarifs négociés, accès à des compétences mutualisées dans le cadre du Groupement d'Employeurs...);
- La mise en place de plans de formation (actions individuelles et collectives, Ingénierie des besoins, rédaction de cahiers des charges, lancement d'appel d'offres, choix des organismes);
- Un accompagnement organisationnel et situationnel (mise en place d'outils de GRH, travail sur la structure, accompagnement des managers de projets collaboratifs, management et motivation);
- Des conseils et une orientation en droit social.

CONTACTS

Equipe RH
rh@capdigital.com
Tél. : 01 40 41 11 60

Émilie Murcy-Guillaume
emilie.murcy-guillaume@capdigital.com
Tél. : 01 40 41 11 62

Groupement d'Employeurs

OBJECTIFS

Vous avez besoin d'une compétence professionnelle à temps partiel pour des besoins récurrents ?
Un soutien administratif toutes les semaines ?
Un renfort événementiel tous les ans à la même époque ? Nous vous proposons une solution RH adaptée à vos activités.

PRINCIPES

Le Groupement d'Employeurs permet la mutualisation des emplois, une solution adaptée aux TPE et PME de la filière numérique.

Les salariés sont employés par le Groupement d'Employeurs et partagent leurs compétences entre plusieurs entreprises. Seul un contrat de mise à disposition est signé entre vous et le groupement. Avec cette solution vous ne payez que le temps de travail utilisé et bénéficiez d'une compétence pérenne.

Le Groupement d'Employeurs est géré par des chefs d'entreprises qui partagent les mêmes valeurs d'entrepreneuriat responsable. Nous avons la possibilité de vous mettre en relation avec le Groupement d'employeurs de votre département ou spécifique à votre domaine. Pour Paris, Cap Digital en partenariat avec la CGPME 75 et l'UGEF (Union des Groupements d'Employeurs de France) a soutenu la création de GE'mploi : le groupement d'employeurs multisectoriel parisien.

MOTS CLEFS

Mutualisation des emplois

Temps partiel

Temps partagés

Partage de compétences

MODALITE DE PARTICIPATION

Ouvert aux PME franciliennes.

Les services d'un Groupement d'Employeurs :

- Analyse de vos besoins
- Recherche de candidats
- Présentation des personnes sélectionnées
- Mise à disposition de personnel
- Administration du personnel
- Formation des salariés à vos besoins
- Suivi des salariés et entretiens annuels

Les avantages pour l'entreprise :

- L'accès à de nouvelles compétences
- Un salarié pour le juste temps nécessaire
- La gestion du personnel réalisée par le Groupement
- Seules les heures travaillées sont facturées
- L'appartenance à un réseau de chefs d'entreprises

CONTACTS

Equipe RH

rh@capdigital.com

Tél. : 01 40 41 11 60

Émilie Murcy-Guillaume

emilie.murcy-guillaume@capdigital.com

Tél. : 01 40 41 11 62

Cette action s'inscrit dans le cadre du plan filière régional soutenu par :



Le programme bénéficie
du soutien du Fonds Social
Européen et du Fonds Européen
de Développement Régional



Contact :

info@capdigital.com

Tél. : +33 (0)1 40 41 11 60

Fax. : +33 (0)1 40 41 11 65

74, rue du Faubourg Saint-Antoine

75012 Paris

www.capdigital.com

Rejoignez nous sur twitter :

@cap_digital

Rejoignez nous sur facebook :

www.facebook.com/capdigitalparisregion

